**Документы, предъявляемые при заключении трудового договора с несовершеннолетними**

1)паспорт или свидетельство о рождении (для лиц, не достигших 14 лет);

2) трудовая книжка или справка по форме СТД-Р, если подросток ранее работал;

3) документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета (СНИЛС);

4) документы воинского учета (удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, для юношей с 17 лет);

5) документы об образовании (справка из учебного заведения);

6) справка о прохождении обязательного предварительного медосмотра по форме 086/у.

При трудоустройстве несовершеннолетних, которым ещё нет 15 лет, к основным документам добавляется два разрешения:

1) от одного из родителей или опекуна подростка;

2) из органов опеки и попечительства муниципального образования — только для детей-сирот и оставшихся без попечительства.